

令和4年度事業報告

県内及び新庄最上地域においても、新型コロナウイルス感染症は相当減少してきておりますが、介護福祉施設などの業務で一部影響を受けました。加えて、降雪量が少なかったことから、冬期間の雪関係業務において豪雪だった昨年度と比較して約65%の受注額となり、事業実績総計では昨年度比96.2%となっております。

詳しく見てみると、請負事業契約金額は304,869千円で、対前年度比10,187千円の減、派遣事業契約金額は26,077千円で、対前年度比2,857千円の減となり、合計金額330,946千円は、前年度に比べ約13,045千円の減額となりました。

請負契約の部門別割合をみますと公共が27.3%、一般企業等が53.2%、一般家庭が19.5%となり、前年度と比べ公共の割合が大幅に伸び、民間企業及び一般家庭は下回る結果となっています。この要因としては、公共施設の施設管理業務及び清掃業務の受注が増えたことによるものです。

契約全体の職群別内訳をみますと、今年度も一般作業群（室内外清掃・除草等）が51.1%と半数以上を占め、以下多い方から管理群（施設管理・駐車場管理等）、サービス群（家事援助等）、技能群（剪定・雪囲い・襖障子張り等）、技術群（運転手）、折衝外交群（配布配達等）、事務整理群（筆耕等）と例年と同様の職群が続いております。

続いて会員数については、627人と昨年度比23人の減となりました。退会者は88人と昨年度より9人増加しており、さらなる新規入会者の確保及び未就業者への就業相談等退会抑制に努めてまいります。

一方、安全就業についてはシルバー事業運営の基本であることから、新型コロナ禍にありながらも、安全パトロールの実施や剪定・雪下しなどの安全講習会の実施、更に就業前の安全作業チェック表の活用などにより事故防止に努めました。これからも安全就業を重点対策として、積極的に取り組んでまいります。

I. 令和4年度 事業実績

項目	事業実績		事業目標	
	請負事業	派遣事業	請負事業	派遣事業
会員数	627人		814人	
受託件数	3,904件	160件	5,730件	293件
延日人数	67,337人 (請負62,116人・派遣5,221人)		65,400人	9,600人
就業率	85.5%	106.1% (就業後退会の為)	90.9%	64.1%
契約金額	330,946千円		326,800千円	
	304,869千円	26,077千円	293,900千円	32,900千円

※会員：男性 404人、女性 223人

II. 事業結果

1. 会員の加入促進と減少対策

(1) 会員の確保

入会説明会を月2回（第2、4木曜日）、年間22回開催して65名が新たに入会しました。更には、夫婦会員割引制度及び新規入会者の初年度会費月割制など優遇制度の周知や、定期入会説明会に加え、事務所を訪れた入会希望者に対し随時入会説明を行うなど会員の確保に努めました。

(2) 会員資質の向上

専門知識の習得や技術力の研鑽・向上を目指して、県シルバー人材センター連合会と連携を図りながら、各種講習会等を計画的に開催し会員資質の向上に努めました。

(3) 普及啓発活動

例年「ゆめりあ」で実施しているシルバーフェスティバルについては、新型コロナウイルスの影響により、残念ながら実施できませんでしたが、ホームページにより適宜最新の情報を発信しました（令和4年度アクセス件数約6,000件）。また、会報「さわやか」を管内市町村の公共施設等に配布し、センターの周知活動を行いました。

2. 安全・適正就業の徹底

(1) 安全就業の徹底

「安全はすべてに優先する」ことを基本に、例年のように安全就業管理委員会による「雪囲い」や「雪下し」などの就業現場の巡回パトロールを実施し安全指導を行いました。また、「安全作業チェック表」の記入により、就業前の危険予知や健康チェックを行うなど、安全就業の徹底を図りました。

(2) 適正就業の推進

就業の適正化・公平化を図るため、「就業期限等に関する細則」に基づき就業調整を行いました。また、山形県の最低賃金の引き上げや燃料の高騰などを受け、令和5年度就業単価の大幅な見直しを行いました。

(3) 講習会の実施

会員の技術の研鑽・向上を図るため各種講習会を実施しました。県シルバー連合会主催の接遇・マナー講習等6講習会を開催し、非会員含め79名の会員が受講しました。

3. 就業機会の推進

(1) 就業先の確保

県シルバー連合会の新規就業開拓事業推進員と連携しながら、管内の企業など新たな就業先を開拓するとともに、管内市町村長に対しては、これ

まで以上の積極的な仕事の発注について要望活動を行いました。

(2) 職群別会員の後継者育成

会員の高齢化が進む中、特に技能職における後継者の育成は喫緊の課題となっていることから、植木剪定講習会や雪下し講習会などを開催し、後継者の育成に努めました。

4. 組織体制の充実・強化

(1) 理事会機能の強化

理事会機能の強化のため、各部会及び各委員会の活性化を図り、理事会に随時報告することで相互協力体制の構築に努めました。また、県シルバー連合会主催の「理事・監事研修」などにも参加し、研修を行いました。なお、例年行っている役員先進地視察研修については、前年度に引き続き新型コロナの影響により実施することができませんでした。

(2) 地域班及び職域班の活性化

新型コロナの影響により、なかなか地域班活動ができない状況でしたが、2年ぶりに班長・副班長会議を開催することで地域班活動の活性化を図り、感染防止対策を行いながら5地域班で班会議を開催しました。また、地域班ボランティア活動として、公共施設等の草刈りや清掃など、延べ3か所で20名の会員が参加しました。

(3) 事務局体制の充実・強化

近年、事業実績が伸びていることから、日常の事務量もかなり増えていく中、今年度新規職員を迎え事務局体制も大きく変わりました。そこで、職員の資質向上を図るため、県シルバー連合会等主催の各種研修会へ積極的に参加することで、職員のスキルアップに努めました。

5. 財政運営基盤の確立

(1) 自主財源の確保

自主財源の確保につきましては、新型コロナの影響で介護福祉施設などの一部閉鎖や降雪量が少なかったことによる雪関係業務の落ち込みなどにより前年度実績を下回りましたが、目標値 326,800 千円を上回る事業実績となりました。

(2) 補助金の確保

市町村からの運営費補助金につきましては、管内各首長への支援要望活動を実施した結果、厳しい財政事情にも関わらず前年度と同額の補助金を確保することができました。

各種会議、活動 etc

① 第 37 回定時総会

令和 4 年 6 月 15 日(水)14:00～ 会場：ニューグランドホテル
会員数 622 名 411 名出席（本人出席：32 名、委任状：379 名）

② 理事会

月 日	内 容	場 所	備 考
5/12	新入会員の承認、令和 4 年度定期総会の招集等、令和 3 年度事業報告、決算書類の承認、理事及び監事候補者の選出について 他	S C 会議室	
6/15	理事長、副理事長及び常務理事の選定について 他	ニューグランドホテル	
6/30	新入会員の承認、事業実績の承認 他	S C 会議室	
8/22	常務理事兼事務局長の辞任について	市民プラザ	
9/ 1	新入会員の承認、事業実績の承認 他	S C 会議室	
10/27	新入会員の承認、事業実績の承認、予算執行状況の承認 他	〃	
11/28	インボイスの対応及び令和 5 年度単価目安表について 他	〃	
12/22	新入会員の承認、事業実績の承認 他	〃	
2/24	新入会員の承認、事業実績の承認、予算執行状況の承認、役員賠償責任保険契約締結、規程の一部改正 他	〃	
3/23	新入会員の承認、事業実績の承認、令和 4 年度収支補正予算の承認、令和 4 年度事業計画（案）及び収支予算書（案）の承認、規程の一部改正 他	〃	

③ 監査・検査等

5/ 9	令和 3 年度決算監査	S C 会議室	
10/24	令和 4 年度期中監査（予算執行と事業の状況）	〃	

④ 部 会 (総務部会)

4/26	第 1 回理事会、第 37 回定時総会、令和 3 年度事業報告、令和 3 年度決算、理事及び監事候補者、令和 3 年度会員表彰 他	S C 会議室	
6/ 8	第 2 回及び第 3 回理事会、第 37 回定時総会、各部会及び委員会の分担 他	〃	
6/21	第 3 回理事会 他	〃	
7/19	シルバークフェスティバル、役員視察研修、正副班長会議、インボイス制度への対応 他	〃	
8/22	第 5 回理事会 他	〃	
9/27	シルバークフェスティバル、インボイス制度への対応、令和 5 年度就業単価 他	〃	

10/13	第6回理事会、令和4年度主管課長会議 他	SC会議室	
11/15	インボイス制度への対応、シルバー抽選会 他	〃	
12/8	第8回理事会 他	〃	
12/14	期中監査に係る回答 他	〃	
1/17	12月末事業実績、予算執行状況 他	〃	
2/10	第9回理事会、予算執行状況、決算見込 他	〃	
3/10	令和5年度収支予算編成方針、事業計画 他	〃	
3/17	第10回理事会、令和4年度収支補正予算、令和5年度事業計画、収支予算書、決算見込 他	〃	

(広報調査部会)

7/8	第1回広報調査部会(さわやか68号の編集)	SC会議室	
7/27	第2回広報調査部会(さわやか68号の原稿検討)	大手会館会議室	
8/4	第3回広報調査部会(さわやか68号の校正)	SC会議室	8/18発行
11/4	第4回広報調査部会(さわやか69号の編集)	〃	
11/30	第5回広報調査部会(さわやか69号の原稿検討)	〃	
12/9	第6回広報調査部会(さわやか69号の校正)	〃	12/20発行

⑤ 委員会

(安全就業管理委員会)

7/13	第1回安全就業管理委員会(活動計画・事故報告)、安全標語募集、安全就業パトロール(草刈・植木剪定等)	SC会議室	
10/12	県シ連「安全就業推進大会」	ビッグウイング	9名参加
10/26	県シ連「安全就業担当職員・推進員研修」	〃	
11/17	安全就業パトロール(雪囲い)	市内4ヶ所	
2/16	第2回安全就業管理委員会(令和4年度事故報告、令和5年度事業計画)	SC会議室	

(適正就業委員会)

8/2	第1回適正就業委員会	SC会議室	
10/17	第2回適正就業委員会(令和5年度就業単価目安表)	〃	
2/8	第3回適正就業委員会(就業継続審議)	〃	

(人材育成推進委員会)

7/28	第1回人材育成推進委員会(令和4年度事業計画)	SC会議室	
9/8	網戸張り講習会	〃	10名参加
10/3	植木剪定講習会	旧北辰小学校	10名参加

11/10	第2回人材育成推進委員会（事業実施状況報告）	SC会議室	
12/9	雪下し講習会	わくわく新庄	18名参加
3/2	第3回人材育成推進委員会（令和5年度事業計画）	SC会議室	
3/24	健康食調理講習会	市民プラザ	11名参加

（女性部委員会）

7/19	第1回女性部委員会（令和4年度活動計画）	SC会議室	
11/21	不用品回収活動（使用済切手）	SC会議室	

（コンプライアンス委員会）

12/22	第1回コンプライアンス委員会及び役員・職員合同研修会	SC会議室	
-------	----------------------------	-------	--

⑥ 班長・副班長会議、地域班会議

8/18	東部地区班会議	SC会議室	4名参加
8/22	班長・副班長会議	市民プラザ	40名参加
8/22	萩野地区班会議（班長・副班長変更のお知らせ）	班員に送付	
8/22	金山町地区班会議（班長・副班長変更のお知らせ）	〃	
10/31	鮭川村地区班会議	老人いこいの家	9名参加
3/30	戸沢村地区班会議	レストランファミリー	11名参加

⑦ 入会説明会（22回開催、81名出席、65名加入 ※3年度：102名出席、69名加入）

4/1	前年度説明会参加者 15名が加入		
4/14	第1回 8名出席し、6名が加入	SC会議室	
4/28	第2回 4名出席し、3名が加入	〃	
5/12	第3回 3名出席し、2名が加入	〃	
5/26	第4回 3名出席し、3名が加入	〃	
6/9	第5回 2名出席し、2名が加入	〃	
6/23	第6回 4名出席し、3名が加入	〃	
7/14	第7回 3名出席し、2名が加入	〃	
7/28	第8回 3名出席し、2名が加入	〃	
8/10	第9回 2名出席し、1名が加入	〃	
8/24	第10回 1名出席し、1名が加入	〃	
9/8	第11回 3名出席し、3名が加入	〃	
9/22	第12回 1名出席	〃	
10/13	第13回 4名出席し、2名が加入	〃	

10/27	第14回	8名出席し、7名が加入	SC会議室	
11/10	第15回	7名出席し、5名が加入	〃	
11/24	第16回	参加者なし	〃	
12/8	第17回	3名出席し、3名が加入	〃	
12/23	第18回	参加者なし	〃	
1/12	第19回	1名出席し、1名が加入	〃	
1/26	第20回	2名出席し、2名が加入	〃	
2/9	第21回	参加者なし	〃	
2/24	第22回	3名出席し、2名が加入	〃	
3/9	第23回	9名出席	〃	
3/23	第24回	5名出席	〃	
3/27	第25回	2名出席	〃	

⑧ 講習会・研修会等（6回開催で、75名受講）

9/8	網戸張り講習会	SC会議室	10名参加
10/3	植木剪定講習会	旧北辰小学校	10名参加
10/12	学童保育補助スタッフ講習会	わくわく新庄	非会員14名
11/10	接遇・マナー講習	新庄市民プラザ	12名参加
12/9	雪下し講習会	わくわく新庄	18名参加
3/24	健康食調理講習会	新庄市民プラザ	11名参加

⑨ 普及啓発活動

8/18	会報「さわやか」第68号の配布	会員及び関係機関
12/20	会報「さわやか」第69号の配布	会員及び関係機関

※新型コロナの影響により、例年10月に開催しているシルバーフェスティバルを開催することができませんでした。代わりに、会員向けの抽選会を実施しました。

⑩ 補助金確保活動・管内主管課長会議

11/15	管内8市町村主管課長会議：当シルバー人材センターの現状報告と行政の積極的な各種支援についてお願いした。
11/22 ～12/2	管内8市町村長及び福祉関係課長への要望活動：積極的な仕事の発注と運営費補助金の継続についての「要望書」を提出した。（要望者：理事長、事務局長代行、各担当理事）

⑪ ボランティア活動（参加者：3か所 20名）

6/3	大蔵村班（草刈）	大蔵村中央公民館	4名参加
6/3	鮭川村班（草刈）	老人いこいの家	2名参加
9/10	舟形町班（草刈・除草・清掃）	老人憩の家「清流荘」	14名参加