令和５年度事業報告

県内及び新庄最上地域においても、新型コロナウイルス感染症は相当減少してきておりますが、介護福祉施設などの業務で一部影響を受けました。加えて、降雪量が少なかったことから、冬期間の雪関係業務において豪雪だった昨年度と比較して約 30%の受注額となり、事業実績総計では昨年度比 89.2%となっています。

詳しく見てみると、請負事業契約金額は 275,515 千円で、対前年度比 29,353 千円の減、派遣事業契約金額は 19,809 千円で、対前年度比 6,268 千円の減となり、合計金額 295,324 千円は、前年度に比べ約 35,621 千円の減額となりました。

請負契約の部門別割合をみますと公共が 30.5%、一般企業等が 52.3%、一般家庭が 17.2%となり、前年度と比べ公共の割合が伸び、民間企業及び一般家庭は下回る結果となっています。この要因としては、公共施設の施設管理業務及び清掃業務の受注が増えたことによるものです。

契約全体の職群別内訳をみますと、今年度も一般作業群（室内外清掃・除草等）が 51.1%と半数以上を占め、以下多い方から管理群（施設管理・駐車場管理等）、サービス群（家事援助等）、技能群（剪定・雪囲い・襖障子張り等）、技術群（運転手）、折衝外交群（配布配達等）、事務整理群（筆耕等）と例年と同様の職群が続いています。

会員数については、603 人と昨年度比 24 人の減となりました。退会者は 92 人と昨年度より 4 人増加しており、さらなる新規入会者の確保及び未就業者への就業相談等退会抑制に努めていきます。

一方、安全就業についてはシルバー事業運営の基本であることから、新型コロナ禍にありながらも、安全パトロールの実施や剪定・雪下しなどの安全講習会の実施、更に就業前の安全作業チェック表の活用などにより事故防止に努めました。これからも安全就業を重点対策として、積極的に取り組んでいきます。

Ⅰ．令和５年度　事業実績

項　目	事 業 実 績		事 業 目 標	
	請負事業	派遣事業	請負事業	派遣事業
会 員 数	603 人		660 人	
受託件数	3,201 件	133 件	4,900 件	280 件
延日人数	58,793 人 （請負 54,222 人・派遣 4,571 人）		68,000 人	6,000 人
就 業 率	84.7 %	72.7 %	90.0 %	70.0 %
契約金額	295,324 千円		336,000 千円	
	275,515 千円	19,809 千円	310,000 千円	25,000 千円

※会員：男性 392 人、女性 211 人

Ⅱ．事業結果

１．会員の加入促進と減少対策

(1) 会員の確保

入会説明会を月２回（第2、4木曜日）、年間27回開催して70名が新たに入会しました。更には、夫婦会員割引制度及び新規入会者の初年度会費月割制など優遇制度の周知や、定期入会説明会に加え、構成する真室川町、金山町、最上町、舟形町、ハローワーク新庄に出向いての説明会、また、事務所を訪れた入会希望者に対し随時入会説明を行うなど会員の確保に努めました。

(2) 会員資質の向上

専門知識の習得や技術力の研鑽・向上を目指して、県シルバー人材センター連合会と連携を図りながら、各種講習会等を計画的に開催し会員資質の向上に努めました。

(3) 普及啓発活動

第２８回シルバーフェスティバルを、３年ぶりにゆめりあで開催することができました。当日は事業紹介や、会員の作品展示、アトラクション、また振舞いなど、賑やかな催しとなり、約1,800名の方に入場いただきました。

また、ホームページにより適宜最新の情報発信に努めました（令和５年度アクセス件数約23,300件）。会報「さわやか70号・71号」を管内市町村の公共施設等に配布し、センターの周知活動を行いました。

２．安全・適正就業の徹底

(1) 安全就業の徹底

「安全はすべてに優先する」ことを基本に、例年のように安全就業管理委員会による「雪囲い」や「雪下し」などの就業現場の巡回パトロールを実施し安全指導を行いました。また、「安全作業チェック表」の記入により、就業前の危険予知や健康チェックを行うなど、安全就業の徹底を図りました。

(2) 適正就業の推進

就業の適正化・公平化を図るため、「就業期限等に関する細則」に基づき就業調整を行いました。また、山形県の最低賃金の引き上げなどを受け、令和６年度就業単価の大幅な見直しを行いました。

(3) 講習会の実施

会員の技術の研鑽・向上を図るため各種講習会を実施しました。県シルバー連合会主催の講習会を含め、非会員含123名の会員が受講しました。

３．就業機会の推進

(1) 就業先の確保

県シルバー連合会の新規就業開拓事業推進員と連携しながら、管内の企業など新たな就業先を開拓するとともに、管内市町村長に対しては、これまで以上の積極的な仕事の発注について要望活動を行いました。

(2) 職群別会員の後継者育成

会員の高齢化が進む中、特に技能職における後継者の育成は喫緊の課題となっていることから、植木剪定講習会や雪下し講習会などを開催し、後継者の育成に努めました。

４．組織体制の充実・強化

(1) 理事会機能の強化

理事会機能の強化のため、各部会及び各委員会の活性化を図り、理事会に随時報告することで相互協力体制の構築に努めました。また、県シルバー連合会主催の「理事・監事研修」などにも参加し、研修を行いました。なお、例年行っている役員の先進地視察研修については、長井・西置賜地域シルバー人材センターに伺い、会員確保の取り組みなど情報交換をしました。

(2) 地域班及び職域班の活性化

新型コロナの影響により、なかなか地域班活動ができない状況下、班長・副班長会議を開催し、地域班活動の活性化をお願いしました。感染防止対策を行いながら４地域班で班会議や意向調査を行いました。また、地域班ボランティア活動として、公共施設等の草刈りや清掃など、延べ４か所で39名の会員が参加しました。

(3) 事務局体制の充実・強化

インボイス制度やフリーランス新法への対応等、日常の事務量もかなり増えています。そこで、職員の資質向上を図るため、全国シルバー連絡協議会や、県シルバー連合会等主催の各種研修会へ積極的に参加することで、職員のスキルアップに努めました。新庄市主催の「ＤＸ人材育成講座」を受講し、デジタル技術を活用できるよう準備を進めています。

また、庄内地区との合同研修会では、会員拡大の取り組みについて、グループワークをとおして課題解決に向け意見交換を行いました。

５．財政運営基盤の確立

(1) 自主財源の確保

自主財源の確保につきましては、新型コロナの影響で介護福祉施設などの一時閉鎖や降雪量が極端に少なかったことによる雪関係業務の落ち込みなどにより前年度実績及び目標値 335,000 千円を下回る事業実績となりました。

(2) 補助金の確保

市町村からの運営費補助金につきましては、管内各首長への支援要望活動を実施した結果、厳しい財政事情にも関わらず前年度と同額の補助金を確保することができました。

６．第三次中期五ヶ年計画の策定

平成 27 年３月「第一次中期五ヶ年計画」を、また、平成 31 年２月「第二次中期五ヶ年計画」を策定し、「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもと、計画に基づき事業を運営してきました。令和５年度は、第二次計画の最終年度に当たるため、前計画を検証し、今後の道標となる新たな五ヵ年計画を策定しました。

１．計画期間　　令和６年度から令和１０年度まで（５年間）

２．基本目標　　①組織体制の充実・強化
②財政運営基盤の安定
③会員の加入促進と減少対策
④安全・適正就業の徹底
⑤就業機会の推進

各種会議、活動 etc

① 第 38 回定時総会
令和５年６月８日(木)14：00～　会場：ニューグランドホテル
会員数 611 名　375 名出席（本人出席：49 名、委任状：326 名）

② 理事会

月　日	内　　容	場　所
5／11	理事候補者１名の選出、新入会員の承認、令和５年度定期総会の招集等、令和４年度事業報告、決算書類の承認、定款の一部変更について 他	ＳＣ会議室
6／ 8	常務理事の選定について	ニューグランドホテル
6／29	新入会員の承認、事業実績の承認、第 28 回シルバーフェスティバルについて 他	ＳＣ会議室
7／31	新入会員の承認、事業実績の承認 他	〃
10／26	新入会員の承認、事業実績の承認、予算執行状況の承認 令和５年度単価目安表について 他	〃
11／15	会員の就業中の事故について	〃
12／21	新入会員の承認、事業実績の承認 他	〃
2／22	新入会員の承認、事業実績の承認、予算執行状況の承認、第三次中期五ヶ年計画の承認、役員賠償責任保険契約締結、就業の可否に関する内規 他	〃
3／21	新入会員の承認、事業実績の承認、令和５年度収支補正予算の承認、令和６年度事業計画（案）及び収支予算書（案）の承認、職員の就業規則、職員給与等に関する規程、適正就業委員会規程の一部改正 他	〃

③ 監査・検査等

5／ 8	令和 4 年度決算監査	ＳＣ会議室
6／23	新庄市監査	〃
7／26	山形県公益認定等審議会立入検査	〃
10／24	令和 5 年度期中監査（予算執行と事業の状況）	〃
5／13	令和 5 年度決算監査	〃

④ 部　会
（総務部会）

4／21	第 1 回理事会、第 38 回定時総会、令和 4 年度事業報告、令和 4 年度決算、理事及び監事候補者、令和 5 年度会員表彰 他	ＳＣ会議室
5／24	第 2 回及び第 3 回理事会、第 38 回定時総会 他	〃

6／20	第３回理事会、正副班長会議　他	ＳＣ会議室
7／ 4	シルバーフェスティバル、正副班長会議、会員の慶弔 他	〃
7／26	エアコンの取り換え、シルバーフェスティバル実行委員会、役員研修 他	〃
8／21	第４回理事会、第三次中期五ヶ年計画 他	〃
9／21	第５回理事会、第三次中期五ヶ年計画、第１回適正就業委員会、先進地視察研修 他	〃
10／16	会員の作業中の事故について 他	〃
10／23	第５回理事会、事業実績、予算執行状況、管内主管課長会議、三役の職務執行状況 他	〃
11／ 1	第６回理事会、会員の作業中の事故について 他	〃
12／ 8	第７回理事会、期中監査報告回答、10 月事業実績 他	〃
1／10	常務理事の報酬、職員給与のベースアップ 他	〃
2／ 7	第８回理事会、就業の可否に関する内規、職員給与、役員賠償責任保険契約、理事・監事改選期の対応 他	〃
3／ 6	令和 6 年度事業計画、収支予算書、決算見込、諸規定の一部改訂 他	〃
3／14	第９回理事会、２月事業実績、令和５年度収支補正予算、令和６年度事業計画、収支予算、諸規定の一部改訂、事務局業務分担、理事・監事改選期の対応	〃

（広報調査部会）

7／ 6	第１回広報調査部会（さわやか 70 号の編集）	ＳＣ会議室	
7／27	第２回広報調査部会（さわやか 70 号の原稿検討）	〃	
8／ 4	第３回広報調査部会（さわやか 70 号の校正）	大手会館大会議室	8/21 発行
11／ 8	第４回広報調査部会（さわやか 71 号の編集）	〃	
11／29	第５回広報調査部会（さわやか 71 号の原稿検討）	〃	
12／ 6	第６回広報調査部会（さわやか 71 号の校正）	ＳＣ会議室	12/20 発行

⑤ 委員会

（安全就業管理委員会）

7／27	第１回安全就業管理委員会（活動計画・事故報告）、安全標語募集、安全就業パトロール（草刈・植木剪定等）	ＳＣ会議室 市内４か所	
9／12 20	県シ連「安全就業パトロール」	東根ＳＣ 酒田ＳＣ	参加者 12 名

10／11	県シ連「安全就業推進大会」 令和５年度安全就業に関する標語入選 優秀「安全は シルバー仲間の 合言葉」 金山町地区班　阿部修一 氏 佳作「思いやり みんなで声掛け 安全就業」 西部１地区班　八鍬登喜雄 氏		
11／22	第２回安全就業管理委員会（令和５年度事故報告、安全運転ゆとり号）・安全就業パトロール（雪囲い）	市内４ヶ所 ＳＣ会議室	
12／ 6	県シ連「先進地視察研修」	湯沢市ＳＣ	
2／20	第３回安全就業管理委員会（令和５年度事故報告と今後の安全対策・令和６年度事業計画）	ＳＣ会議室	
2／28	安全運転ゆとり号講習	ＳＣ会議室	参加者 ９名

（適正就業委員会）

10／ 2	第１回適正就業委員会（就業単価目安表）	ＳＣ会議室	
10／25	第２回適正就業委員会（事故に対する対応）	〃	
2／ 8	第３回適正就業委員会（就業継続審議）	〃	

（人材育成推進委員会）

8／ 3	第１回人材育成推進委員会（令和５年度事業計画）	ＳＣ会議室	
6／26	植木選定講習会	旧北辰小学校	受講者 ８名 ﾘｰﾀﾞｰ ８名
11／27	雪囲い講習会	新庄市浄化センター	受講者 ６名 ﾘｰﾀﾞｰ ５名
12／12	雪下し講習会	わくわく新庄	受講者 13 名 ﾘｰﾀﾞｰ 16 名
1／11	雪下し追加講習会	ＳＣ会議室	受講者 29 名
3／ 7	第２回人材育成推進委員会（令和５年度事業計画）	ＳＣ会議室	
3／13	介護食調理講習会	市民プラザ	受講者 ９名

（女性部委員会）

4／12	第１回女性部委員会（令和５年度活動計画）	ＳＣ会議室	
6／27	（公社）長井・西置賜ＳＣ視察研修	長井・西置賜ＳＣ	10 名
8／ 1	第２回女性部委員会	ＳＣ会議室	
8／ 7	回収タオル寄贈（新庄市：福祉施設「日和」）	日和	

8／18	回収タオル寄贈（最上町：社会福祉協議会）	最上町社会福祉協議会	
10／20	フラワーアレンジメント講習会	ゆめりあ	

（コンプライアンス委員会）

2／22	第１回コンプライアンス委員会	ＳＣ会議室	
	役員・職員合同研修会 講演「職場のハラスメント対策」 講師：司法書士 早坂智佳子 氏	ＳＣ会議室	19 名参加

⑥ 班長・副班長会議、地域班会議

5／18	真室川町地区班（班長・副班長変更のお知らせ）		73 名
7／20	班長・副班長会議	市民プラザ	37 名参加
7／21	金山町地区班会議）	金山町地域福祉センター	22 名参加
8／23	東部地区班（班員意向調査実施		26 名
2／27	舟形町地区班会議	き乃川	18 名参加

⑦ 入会説明会

	期　日・場　所	参加者	入会者
定例	毎月第２・第４木曜日　10 時～・ＳＣ会議室・23 回	72 名	65 名
臨時	２回（9／4、2／21）	2 名	2 名
出張	金山町中央公民館	1 名	1 名
	真室川町中央公民館	1 名	0 名
	最上町健康センター（事業説明：民生児童委員）	34 名	
	舟形町中央公民館（事業説明：民生児童委員）	23 名	
	ハローワーク新庄（事業説明）	0 名	

（27 回開催、76 名出席、68 名加入 ※4 年度：81 名出席、65 名加入）

⑧ 講習会・研修会等（ ９回・123 名受講）

6／26	植木剪定講習会 講師：㈱養樹園代表取締役　山口高久 氏	旧北辰小学校	受講者　8 名 リーダー　8 名 計　16 名
7／21	県シ連主催 緑地管理のための仮払い講習会	東根市	参加者　2 名

7／28	県シ連主催 生き方について講演会 講演：一隅を照らすは国の宝なり 講師：立石寺住職　清原正田 氏	ビッグウィング	参加者　8名
9／26	東北シルバー人材センター連絡協議会主催 理事長等役員・事務局長合同研修会 ・講演「これからのシルバー人材センター事業の在り方について」 講師：全国ＳＣ事業協会　会長 金子順一 氏 ・講演「高齢者の安全就業について」 ～脚立転落事故の安全対策について～ 講師：篠田総合病院　整形外科医　山口　修 氏	山形テルサホール	参加者　5名
9／27	庄内・最上地区ＳＣ職員研修会 ・講演「歴史の断片にみる　新庄・最上と庄内」 講師：郷土史家　三浦和枝 氏 ・グループワーク 「会員拡大の取り組みについて」	戸沢村中央公民館	参加者 14名
11／20	県シ連主催 「女性いきいきライフセミナー」 講師：日本の宿古窯　創始者　佐藤幸子 氏	村山市	参加者　5名
11／27	雪囲い講習会 講師：最上町地区班長　山口　宏 氏 八向地区班長　矢口幸一 氏	市浄化センター	受講者　6名 リーダー　5名 計　11名
12／12	雪下し講習会 講師：尾花沢市ボランティアセンター 克雪体制づくりアドバイザー　二藤部久三 氏	わくわく新庄	受講者 13名 リーダー 16名 計　29名
1／11	雪下し講習会（追加） 講師：菅嶋雄太 主任	ＳＣ会議室	参加者 29名
3／24	介護食調理講習会 講師：管理栄養士・料理研究家 笹美知子氏	新庄市民プラザ	参加者　9名

⑨ 普及啓発活動

8／21	会報「さわやか」第70号の配布	会員及び関係機関
10／21	第28回シルバーフェスティバル ・来場者数　1,749名 ・アトラクション 中部保育所やんちゃ太鼓 ・ステージショー 会員・ユメリオン ・ビンゴ大会・抽選会 ・事業紹介・展示・体験・振舞い・バザー外 ・バザー売上金寄贈　34,000円 新庄市・舟形町社会福祉協議会	ゆめりあ 花と緑の交流広場

12／20	会報「さわやか」第 71 号の配布	会員及び関係機関

⑩ 補助金確保活動・管内主管課長会議

11／14	管内 8 市町村主管課長会議 　当シルバー人材センターの現状報告と行政の積極的な各種支援についてお願いした。
11/20 ～12/13	管内 8 市町村長及び福祉関係課長への要望活動 　積極的な仕事の発注と運営費補助金の継続についての「要望書」を提出した。 （要望者：理事長、常務理事、各担当理事）

⑪ ボランティア活動（参加者：４か所 39 名）

5／29	鮭川村班（草刈）	老人いこいの家	参加者　2 名
6／17	最上町地区班（草刈り・除草）	中央公民館	参加者 10 名
7／14	金山町地区班（草刈り・清掃）	旧・中央公民館	参加者 15 名
9／ 9	舟形町地区班（草刈・除草）	老人憩の家「清流荘」	参加者 12 名

⑫ 第三次中期五ヵ年計画策定委員会

11／15	第１回策定委員会	委嘱状交付 第二次中期五ヶ年計画の検証（進捗状況）
12／14	第２回策定委員会	第二次中期五ヶ年計画の検証（総括）
1／19	第３回策定委員会	第三次中期五ヵ年計画（素案）の検討
2／15	第４回策定委員会	第三次中期五ヵ年計画（案）の検討
2／19		理事長提出
2／22		理事会承認